

PRESENTATIE AANPAK ASIELOPVANG

GEMEENTE NIJKERK

3 oktober 2025



09-10-2025

Een andere blik op de opvang van vluchtelingen

- » Chiel Naber, programmamanager Vluchtelingen
- » Claudia Mulder, strategisch communicatieadviseur/bestuursadviseur programma Vluchtelingen

Aanleiding: systeem van asielopvang Nederland vraagt om een andere aanpak.



Waarom het anders moet: de knelpunten

- Spreiding over het land is (nog) niet goed.
- Te weinig capaciteit.
- Systeem/realisatie locaties lastig voor COA.
- Vluchtelingen moeten lang wachten.
- Te veel verhuizingen om te aarden.
- Geen dwang achter activatie asielzoekers.
- Vluchteling is een nummer, geen buurman/vrouw.
- AZC's te groot uit menselijk en maatschappelijk oogpunt.
- Asielopvang wordt als gevaar ervaren.



Hoe we met de raad en inwoners tot keuzes kwamen

- Dossier Vluchtelingen doe je er niet even bij.
- Participatie vóór planvorming.
- Stap voor stap met college en raad na stuklopen proces noodopvang 350 asielzoekers
Hoevelaken:
 1. Startnotitie: februari 2024.
 2. Nota van uitgangspunten: mei 2024.
 3. Brede participatie over locaties: juni/juli 2024.
 4. Locatieonderzoek en onderbouwd voorstel voor locaties: juli/aug/sep 2024.
 5. Raad besluit over vier kleinschalige locaties uitwerken in plannen van aanpak: okt 2024.
 6. Uitwerken plannen van aanpak met participatie.



De Nijkerkse manier van opvang van vluchtelingen



De Nijkerkse manier van opvang van vluchtelingen

- Onze visie: integratie, meedoen vanaf dag één.
- Programma Meedoen is verplicht.
- Ontwikkelcentrum: ondersteuning bij onderwijs, dagbesteding en werk voor vluchtelingen én inwoners.
- Zelfstandig leven met ondersteuning op zeven leefgebieden.
- Lokale inburgering, ook na verblijfsvergunning in gemeente of regio.



De keuzes mede op basis van participatie

- Vier kleinschalige locaties.
 - Beurtschipper (75).
 - Nijverheid (78).
 - Hoevelaken (75).
 - Nijkerkerveen (50).
- Verdeeld over de gemeente.
- Twee locaties op industrieterrein (vlakbij voorzieningen)
- In combinatie met starterswoningen.



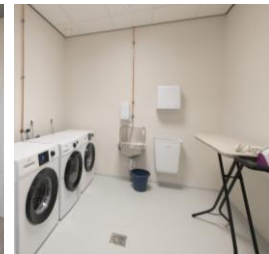
Omslagpunt bij presentatie pva met visie

- Waarom?
 - Aanhaken op cultuur Nijkerk.
 - Antwoorden op zorgen uit de participatie.
 - Tastbaar en herkenbaar gemaakt.
- Hoe merkten we dat?
 - Andere insteek gesprekken.
 - Voorstanders durven zich uit te spreken.
 - Applaus op bijeenkomsten.
 - Positieve signalen op social media.
 - Aanmeldingen vrijwilligerswerk.
 - Maar: in directe omgeving locaties nog een uitdaging



Businesscase: bestuursovereenkomst COA

- Opvang volledig in eigen beheer
- Integrale insteek vanuit drie doelgroepen
- Ontwikkeling en exploitatie vier kleinschalige woonvoorzieningen
- Locatiemanagers, zorgcoördinatoren, woonbegeleiding 7 dagen per week
- Beveiliging 24/7
- Extra boa-capaciteit
- Meedoenprogramma: onderwijs, pre-inburgering en (arbeidsmatige) dagbesteding
- Organisatie vrijwilligers
- COA: inzet vluchtelingenwerk, Gza, eet- en leefgeld, wa-verzekering, zorgverzekering



Van idee naar resultaat

- Proces na besluit raad over vier locaties
 - Algemeen pva: visie/eigen beheer: feb. (geen referendum, vasthouden aan aantallen)
 - Pva per locatie: feb en jun.
 - Overeenkomst COA: apr .
 - Overeenkomst woningstichting: jun.
- Vrijwilligers
 - 150 vrijwilligers en 50 Buddy to Buddy
- Integrale blik op vluchtelingen
 - Oekraïne park
 - Statushouders



Wat maakte het verschil?

- Startpunt: keuzes van college en raad.
- Intensieve participatie:
 - Start vóór plan/besluitvorming.
 - Duidelijke kaders.
 - Brede, open communicatie.
 - Veel gesprekken en luisteren.
 - Terugkoppeling.
- Comfort college en raad.
- Integraal aanvliegen dossier vluchtelingen
- Anders kijken: niet vanuit huisvesting maar vanuit visie op opvang vluchtelingen
- Visie sluit aan bij beleavingswereld inwoners.
- Keuze in eigen beheer.
- Niet laten regeren door angst.



EINDE VRAGEN,TIPS EN/OF ANDERE ZAKEN?

Meer informatie: www.nijkerk.eu/asielzoekers